

## **TAUX DE REUSSITE, SATISFACTION ET IMPACT SUR LE DEVELOPPEMENT DE CARRIERE DES PARTICIPANTS**

IICoS se réjouit d'afficher :

- un **taux de réussite de 100%** et de pouvoir compter **91 % de satisfaction** de la formation (cela inclut la qualité, le contenu pédagogique, l'approche méthodologique, la logistique) de sa formation « **Le Voyage Systémique** » - Session 2019/2021
- un **taux de réussite de 100%** et de pouvoir compter **97 % de satisfaction** de la formation (cela inclut la qualité, le contenu pédagogique, l'approche méthodologique, la logistique) de sa formation « **Le Voyage Systémique** » - Session 2021/2022

### **Impact de la formation sur le développement de carrière des participant(e)s**

Sur un échantillon de **13** participant(e)s des 2 dernières promotions de la formation « Voyage Systémique » :

- 3 participant(e)s se sont mises à leur compte en tant que coach systémicien.nes, soit en activité partielle, soit en activité à plein temps, sur les secteurs de Marlenheim, Strasbourg et Offenbourg (Allemagne).
- Une participante, fonctionnaire de l'état, propose à présent des séances de coaching individuelles et/ou en groupe à ses collègues de travail et est reconnue par la Direction de par ces compétences particulières en interne.
- Une participante met ses services de coach systémicienne à disposition des hôpitaux et hospices, à la fois dans la formation des équipes et dans l'accompagnement des personnes accueillies.
- Une participante étant déjà installée en libéral en tant que sophrologue, étend à présent ses offres et activités en proposant des ateliers de constellations systémiques en groupes et en individuel, aux particuliers et entreprises. Elle a notamment décroché un contrat de formation en systémie pour le GRETA dans la région Bas-Rhin suite à la formation.

- Un participant a été nommé à la fonction de directeur adjoint avec davantage de responsabilités au niveau du personnel et du développement stratégique de l'association qui l'emploie. Son institution lui a également confié la charge de développer plus de formations ainsi que des offres de conseil.
- Une participante, formatrice, utilise la systémie au quotidien comme outil supplémentaire dans :
  - ses formations en management
  - ses cours de projets professionnels
  - ses bilans de compétences
  - La systémie ouvre vers plus de champs des possibles donc vers plus de solutions pour ses clients.
  - Ce parcours assoit également sa crédibilité en tant que conseillère bilan et lui donne des opportunités de contact avec des psychologues lui permettant d'élargir son réseau professionnel et de favoriser les échanges entre pairs, toujours au bénéfice final de ses clients qui peuvent aussi profiter de ce réseau.
- Une participante ajoute à présent la dimension de coach systémicienne à son métier de kinésithérapeute.

**Soit un taux de 70 % de changement de carrière (création d'activité, de complément d'activité, de réorientation professionnelle ou évolution de poste)**