



*développe l'approche SySt® en France
conseille particuliers, organisations, entreprises
vit, transmet, applique les compétences InterCulturelles
forme, informe, transforme*



NOS ACTIVITES 2018 / 2019



IICoS

Institut Interculturel de Compétences Systémiques

1, rue du Moulin

67520 Marlenheim

info@iicos.org

Consultez les événements à venir sur :

Notre site www.iicos.org

Suivez nous sur :

Facebook www.facebook.com/iicos.org/

et / ou Tweeter [https://twitter.com/ IICoS](https://twitter.com/IICoS)

Table des matières

Que veut dire IICoS.....	1
Que sont les constellations systémiques structurelles? (SySt®)	1
Quels sont les avantages de SySt® :	1
Orientation solutions	1
A qui s'adresse nos formations ?	2
LA SYSTEMIE	3
Miniatures en SySt®.....	5
Les formats SySt® : Trouver des solutions (LGI, ZAA, PA, LA).....	6
Introduction aux constellations systémiques structurelles SySt®.....	7
Interventions en SySt®.....	8
Buffet introductif aux constellations systémiques structurelles SySt® par Varga von Kibéd et Sparrer.....	9
ORIENTATION SOLUTIONS	10
Introduction à l'approche orientée solutions.....	11
L'entretien orienté solutions.....	12
PSYCHOTRAUMATOLOGIE ORIENTEE SOLUTIONS et INTERVENTION DE CRISES	13
Introduction au secourisme psychologique.....	16
Introduction au génogramme orienté solutions.....	17
Approfondissement au génogramme orienté solutions.....	18
INTERCULTURALITE et DIVERSITE	19
Introduction à l'interculturalité.....	20
Gestion de la diversité.....	21
COMMUNICATION	22
Communication bienveillante.....	23
Communication - La relation adultes - adolescents.....	24
Communication - Gestion des conflits.....	25
SUPERVISION	26
AUTRES ACTIVITES	27
SOIREES SYST®	27
SYST® KIDS	28
Qui sommes-nous?	29
Informations complémentaires.....	30
Consultations systémiques individuelles	30
Où et comment nous trouver :	30
Conditions d'inscriptions aux formations et Ateliers IICoS.....	31
Tarifs et horaires	32
PROGRAMME ATELIERS / FORMATIONS 2018-2019	33



Que veut dire IICoS

IICoS est l'institut interculturel de compétences systémiques créé par Barbara Pelkmann et Nadine Lyamouri-Bajja en 2013.

INSTITUT: Développement de compétences, recherche, plateforme d'échange et de rencontre

INTERCULTUREL: Nous, notre clientèle, notre approche de travail, nos méthodes, nos collègues, nos valeurs et attitudes, nos langues de travail

COMPETENCES: Savoir, savoir-faire, savoir-être, trans-mettre

SYSTEMIQUES: Perception et acceptation de la complexité et diversité avec un accent sur la simplicité. La façon de gérer les différences et de considérer chacun dans son humanité.

Que sont les constellations systémiques structurales? (SySt®)

Il s'agit d'un système d'intervention et d'un langage, plutôt que d'une méthode ou d'une approche par laquelle une structure peut être mise en scène dans l'espace. Cette structure spécifique est simulée par des personnes ou objets disponibles qui servent comme représentants pour certains éléments de cette structure. L'idée principale est d'externaliser et finalement de changer l'image problématique que la personne ou le système clientèle porte à l'intérieur d'eux. En externalisant ces perspectives internes d'une structure, le client est capable de l'envisager et de l'examiner autrement et de trouver de nouvelles solutions. Les personnes représentants des éléments d'une structure sont mises dans l'espace. Leurs distances, angles et directions de regards donnent des informations et des indices à relations réelles entre les éléments du système.

Une constellation systémique montre ce qui est possible, pas ce qui s'est passé ! Elle nous ouvre des élargissements de nos champs d'action.

Cette approche peut s'appliquer dans des domaines bien différents :

La thérapie, la consultation, le conseil, la médiation, la supervision et dans la vie tout simplement.

Quels sont les avantages de SySt® :

- 🌀 Le client peut regarder son thème de l'extérieur
- 🌀 Pouvoir prendre du recul sur son thème et le regarder de la perspective des oiseaux
- 🌀 Les solutions, les actions et les changements deviennent visibles plus facilement
- 🌀 Le transfert au monde réel se passe facilement

Orientation solutions

Dans toutes nos recherches, attitudes, interventions, nous nous orientons vers des solutions adaptées à nos clients.

Formations internes



Toutes nos offres de formation peuvent également être proposées chez le client sur demande.

Remarques préalables

- 🌀 Toutes nos offres sont modulables : vous pouvez participer et commencer tous les ateliers à tout moment;
- 🌀 La majorité de nos ateliers sont ouverts à tous les intéressés, sans qu'aucune pré- connaissance ne soit requise pour participer;
- 🌀 La confidentialité et l'anonymat des participants sont respectés;
- 🌀 Nous nous réservons le droit d'annuler ou de changer le programme en cas de force majeure ou en cas de manque d'inscriptions, dans quel cas toute personne inscrite sera prévenue et remboursée;
- 🌀 Veuillez noter que les ateliers ont pour but d'accompagner votre développement personnel, mais ne remplacent en aucun cas une thérapie;
- 🌀 Chaque participant engage sa propre responsabilité dans sa participation aux ateliers.

Vous avez des questions ? Nous y répondons volontiers...ou...venez découvrir par vous-mêmes !

A qui s'adresse nos formations ?

Toute personne souhaitant travailler avec ces techniques et apprendre à aborder d'autres personnes de façon systémique, se sentir plus connecté à soi-même, acquérir des outils systémiques ou expérimenter en réglant ses propres thèmes.

Aucune pré-connaissance n'est requise.





LA SYSTEMIE

Ce pilier adresse des approches, théories et méthodes, mais vise surtout à la transmission d'une posture plus systémique, qui est centrale au travail d'IICoS. Nous y enseignons les constellations systémiques structurelles SySt® sous la forme développée par Matthias Varga von Kibéd et Insa Sparrer, en langue française.

IICoS est pour l'instant le seul institut en France à proposer une formation complète en constellations systémiques structurelles d'après SySt®. Ainsi, à côté des enseignements proposés par Nadine Lyamouri-Bajja et Barbara Pelkmann, les fondateurs de l'approche, Sparrer et Varga von Kibéd, proposeront également des formations à Marlenheim, ainsi que d'autres intervenants issus du monde de l'entreprise.

Au-delà de l'introduction aux constellations systémiques structurelles, cette formation propose également d'autres modules qui se concentrent sur des formats particuliers d'application (*trouver des solutions, prendre des décisions, gérer des problèmes, thèmes corps et santé, ré-orientation professionnelle, thèmes interculturels, gestion des conflits, gestion de valeurs conflictuelles, questions concernant les systèmes familiaux ou organisationnels, transformations de convictions et croyances discordantes, rêves etc.*), ainsi que des modules spécifiquement axés sur les interventions et techniques possibles (*se défaire de loyautés non-constructives, rendre des choses qui ne nous appartiennent pas, défaire ce qui est mélangé, mettre des choses ou relations en ordre...*). Enfin, ce pilier offre une partie théorique d'introduction à la pensée systémique et aux racines théoriques.

Nous essayons de proposer des modules divers répondant à ces axes différents chaque année.

Les modules sont indépendants les uns des autres. Ils ne suivent pas de chronologie particulière et peuvent être choisis selon vos préférences. Dans chaque module, des aspects spécifiques sont traités et soulignés. Un équilibre entre théorie et pratique systémique est garanti. Les modules durent en général 3 jours.

Que sont les constellations systémiques structurelles?

Les constellations systémiques structurelles SySt® sont une méthode qui vise à changer l'image interne qu'une personne s'est faite d'un système ou d'un thème problématique. Les structures internes comme externes (d'autres personnes, travail, organisation, valeurs, organes, parties intérieures, rêves et souhaits etc...) peuvent être constellées.

LA SYSTEMIE

Ce pilier a pour objectif de :

- ⑥ Découvrir les domaines d'utilisation pratique de l'approche systémique
- ⑥ Acquérir des outils d'intervention systémique
- ⑥ Apprendre des méthodes pour appréhender la complexité des relations humaines
- ⑥ Se connecter davantage à soi-même
- ⑥ S'unir à ou se séparer des propres domaines importants (famille, partenaires, entreprise,...)
- ⑥ Transformer, intégrer, développer, réorienter ses propres thèmes
- ⑥ Développer de nouvelles compétences dans un cadre expérientiel multilingue
- ⑥ Comprendre les avantages de l'approche systémique

Aucune pré-connaissance n'est requise.



Miniatures en SySt®

2 jours

27-28 septembre 2018
9h30-17h30

Dans cette formation, vous apprenez à obtenir des résultats concrets avec des (mini)- interventions systémiques.

Même si vous n'utilisez pas les constellations systémiques structurelles dans votre travail, cette formation vous éclaire d'une part sur l'approche et la posture systémique d'une part, et vous enseigne des techniques issues des constellations et utilisables dans divers contextes de coaching et/ ou thérapeutiques, ou même en entreprise, en individuel ou en équipe.

Les miniatures SySt® peuvent être utilisées entre autre pour:

- 🌀 Changer de perspective
- 🌀 Mener un dialogue en situation de conflit
- 🌀 Explorer diverses options dans le but de prendre une décision
- 🌀 Défaire des superpositions de contexte
- 🌀 Pour rendre ou se défaire de ce qui ne nous appartient pas

Ces méthodes pratiques adaptables à tout contexte viendront compléter votre boîte à outils et vous permettront d'ajouter des approches alternatives et complémentaires à votre pratique.

Les thèmes des participant(e)s serviront de base pour diverses démonstrations de miniatures SySt®.

Cette formation est pragmatique, orientée ressources et solutions et axée sur la pratique.



Les formats SySt® : Trouver des solutions (LGI, ZAA, PA, LA)

L'entretien géométrique orienté solutions, constellation „aller vers un objectif“, constellation du problème, constellation solutions

3 jours

23-25 janvier 2019
9h30-17h30

Durant ces trois jours, nous explorerons les principaux formats orientés solutions des constellations systémiques structurelles SySt®. Les formats présentés ici ont tous un objectif commun: **Trouver des solutions.**

L'application des constellations systémiques structurelles SySt® ne se fait pas par intuition ou inspiration, mais suit de vrais principes, que l'on peut apprendre et enseigner. Nous enseignons donc une base qui peut être utilisée pour divers formats : selon le contexte, le thème et l'objectif, on choisira plutôt un format ou un autre.

Lorsqu'un objectif semble difficile à atteindre, il est utile de se servir d'un format qui permette de mettre l'objectif à l'image. Il s'agit alors d'identifier les empêchements, les bonnes raisons de ne pas atteindre un objectif, et les ressources nécessaires ou disponibles.

Lorsqu'il paraît difficile d'identifier de nouvelles solutions créatives, on utilisera plutôt un format qui permette de faire apparaître de nouvelles options.

Ces formats seront éclaircis et mis en application à travers les thèmes des participant(e)s.

Cette formation propose à la fois des bases théoriques et une application pratique des outils.



Introduction aux constellations systémiques structurelles SySt®

3 jours

06 – 08 Mars 2019
9h30-17h30

Dans ce module, nous introduisons les constellations systémiques structurelles SySt ® d'après Matthias Varga von Kibéd und Insa Sparrer.

Vous y découvrirez les racines et influences, les principes systémiques de base ainsi que les bases de la grammaire du travail de constellations. Nous expliciterons les domaines d'intervention possibles que vous pourrez expérimenter à travers des exercices vous permettant d'intégrer cette méthode dans votre travail quotidien. Des démonstrations ainsi que des pratiques en petit groupe compléteront le travail. Les participant(e)s auront la possibilité de tester l'utilité de l'outil en direct sur eux-/ elles –mêmes.

Ce module s'adresse aussi à ceux/ celles qui ne travaillent pas avec les constellations systémiques structurelles SySt ® d'après Matthias Varga von Kibéd et Insa Sparrer, mais souhaitent découvrir le travail et l'attitude systémique ainsi que des techniques systémiques alternatives à utiliser dans divers contextes de coaching et/ou thérapie.



Interventions en SySt®

2 jours

02 – 03 Mai 2019
9h30-17h30

Cette formation introduit les diverses possibilités d'interventions dans les constellations systémiques structurelles SySt®.

- 🌀 Comment se défaire de loyautés bloquantes sans pour autant être déloyal?
- 🌀 Que faire lorsqu'il y a des confusions de contextes?
- 🌀 Comment séparer ce qui est mélangé?
- 🌀 Comment rassembler ce qui est séparé?
- 🌀 Comme ranger dans les systèmes en désordre?
- 🌀 Comment rendre ce qui ne nous appartient pas?

Nous éluciderons durant ces trois jours les techniques et interventions basées sur les principes et la grammaire des constellations systémiques structurelles que nous utilisons pour répondre à ces défis. Vous apprendrez les principes, les logiques d'utilisation et les algorithmes de décision de diverses interventions.

Vous aurez également la possibilité de vous exercer en pratique sur l'utilisation de ces interventions, dans un cadre sécurisé et bienveillant.

Vous pourrez apprendre, mettre en pratique et poser toutes vos questions sur la grammaire et les interventions.

Des démonstrations sur la base des thèmes des participant(e)s permettront une mise en pratique sur la base de divers thèmes et contextes.

Il s'agit, ici aussi, d'une formation pragmatique, appliquée et orientée solutions.



Buffet introductif aux constellations systémiques structurelles SySt® par Varga von Kibéd et Sparrer TRANSVERBALITE, EQUILIBRE DES VALEURS ET GRAMMAIRE DE L'INTUITION

Matthias Varga von Kibéd et Insa Sparrer

Dates :

Pré-formation avec Nadine Lyamouri-Bajja et Barbara Pelkmann **21 juillet 2019**

Formation avec Matthias Varga von Kibéd et Insa Sparrer **22 au 25 juillet 2019**

Soirée dînatoire **25 juillet 2019**

Contenu:

🌀 **Introduction** aux constellations systémiques structurelles SySt®

🌀 **Le tétralemme:** format employé principalement pour les prises de décision

🌀 **Le triangle des polarités de croyances:** ce format permet un accès ou une reconnexion à ses ressources

🌀 **Le carré des valeurs:** ce format permet d'osciller ou d'équilibrer des valeurs en apparence contradictoires;

🌀 **Les constellations des systèmes familiaux:** ce format est adapté pour mettre de l'ordre dans les systèmes familiaux.

Insa Sparrer et Matthias Varga von Kibéd accompagneront leurs apports théoriques de démonstrations pratiques sur la base des thèmes des participants. Des exercices pratiques seront proposés tout au long de la formation afin de mieux comprendre et appliquer les constellations systémiques structurelles.

Un accent particulier sera mis sur les conflits interculturels actuels et les grands thèmes de société, afin d'explorer, de façon systémique, des solutions adaptées.

Pour les personnes n'ayant jamais participé à un séminaire à l'institut SySt® ou chez IICoS, une journée introductive est proposée le dimanche 21 juillet chez IICoS.

Une soirée festive et dînatoire sera organisée en fin de formation le jeudi 25 juillet.

Pourront y participer les personnes inscrites à la formation et/ ou toute personne souhaitant participer après inscription.



ORIENTATION SOLUTIONS

La thérapie brève orientée solutions (Solution-focused brief therapy) est une approche qui permet aux clients de définir leurs objectifs et d'identifier à quoi ressemblerait un « mieux », afin de s'orienter vers ce mieux.

L'approche orientée solutions reconnaît l'existence du problème, tout en permettant à la personne de se connecter ou re-connecter à ses ressources afin de pouvoir re-devenir acteur/-trice de son propre changement.

Nous enseignons l'approche orientée solutions d'après les bases de Steve de Shazer et Insoo Kim Berg, mais aussi Luc Isebaert et d'autres professionnels de divers champs d'expertise.

En intégrant l'approche orientée solutions dans notre cursus de formation, nous souhaitons permettre aux apprenants de développer la pensée orientée solutions dans tous les domaines de leur vie, afin d'accompagner au mieux les autres, mais aussi de se ressourcer soi-même. Cette approche peut être vécue comme un réel changement de paradigme dans des sociétés plutôt orientées problème. En coaching comme en thérapie, en entreprise comme en accompagnement des individus, l'approche orientée solutions replace le/s client/s et les équipes au centre de leur changement pour mieux faire face à leurs défis du quotidien.

Ce pilier vise à :

- 🌀 Introduire les apprenants à la thérapie brève orientée solutions
- 🌀 Introduire les apprenants au modèle de Bruges
- 🌀 Découvrir des outils pratiques pour l'application d'une approche orientée solutions
- 🌀 Explorer les domaines d'utilisation de l'orientation solutions
- 🌀 Développer des compétences dans la pratique d'entretiens orientés solutions
- 🌀 Intégrer l'approche orientée solutions en entreprise et dans la gestion des équipes

Les modules proposés sont indépendants les uns des autres et peuvent être suivis dans un ordre quelconque. Un équilibre entre théorie et pratique est garanti.

Introduction à l'approche orientée solutions

3 jours

Du 01 au 03 octobre 2018

9h30 – 17h30

Dans ce module, vous aurez l'occasion de découvrir les sources et origines ainsi que les principes de base de l'orientation solutions. Certaines données scientifiques basées sur la neuro-physiologie seront également exposées afin d'appuyer les propositions pratiques.

La thérapie brève orientée solutions et le coaching orienté solutions montrent d'excellents résultats dans divers domaines d'intervention.

Ce module vous présentera les principes de cette approche.

L'approche orientée solutions est bien plus qu'une méthode de travail. C'est un vrai changement de paradigme sur la perception que l'on a de soi et des systèmes qui nous entourent. Vous risquez de voir le monde différemment !

Dans cette approche, le client/ patient devient co-expert de son coaching ou de sa thérapie. Les principes de hiérarchie sont éliminés pour laisser place à un travail coopératif pour accompagner le client/ patient vers ses objectifs.

Durant cette formation, vous apprendrez à utiliser, entre autre :

- 🌀 La question du miracle
- 🌀 Les questions orientées solutions
- 🌀 L'utilisation des échelles
- 🌀 Les compliments et les observations bienveillantes
- 🌀 Le travail avec le "reflecting team"

Le module sera composé d'apports théoriques, de mises en pratique en groupes de travail et des démonstrations sur la base des thèmes des participant(e)s.

L'entretien orienté solutions

2jours

Du 28 au 29 mars 2019

9h30 – 17h30

L'entretien orienté solutions peut être appliqué dans des domaines d'intervention divers: en thérapie, en conseil et coaching, mais aussi dans la médiation, dans le management des équipes au sein des entreprises ou encore dans les métiers de l'éducation.

La thérapie orientée solutions représente, de par sa recherche intégrale de ressources et de solutions chez le/la client/e, un réel changement de paradigme. En effet, dans nos sociétés fortement orientées problèmes, il est facile d'accentuer ce qui ne va pas, ce que nous ne faisons pas bien, ce que sont nos défauts ou ce qui manque. Cette approche vise, au contraire, à rechercher ce qui va, ce qui est mieux, ce que l'on est capable de faire ou les situations dans lesquelles on s'en est sorti, tout en reconnaissant les difficultés qui ont pu ou peuvent encore être présentes.

Dans ce module, vous apprendrez des questions orientées solutions pour la situation d'entretien, ainsi que des techniques d'intervention diverses pour vos domaines professionnels, afin d'accompagner le/la client/e vers ce changement de paradigme.

A l'issue de ce module, vous pourrez mener vos entretiens avec une approche orientée solutions et pourrez utiliser ces approches dans tous les domaines de votre vie quotidienne.



PSYCHOTRAUMATOLOGIE ORIENTEE SOLUTIONS et INTERVENTION DE CRISES



Avec l'intervention d'Hélène Dellucci aux modules 3 et 4
12 jours en 4 modules de 3 jours

Module 1 : 17 au 19/01/19

Module 2 : 03-05/04/19

(Les dates des modules 3 et 4 restent à définir)

Nous proposons cette formation en psychotraumatologie centrée solutions pour les thérapeutes, les consultants et les formateurs pour la première fois dans notre Institut, après l'avoir enseigné dans divers instituts européens spécialisés en orientation solutions et/ ou en psychothérapie.

Les participants y développeront des connaissances de base afin de pouvoir reconnaître des expériences traumatiques dans les thèmes de leurs client(e)s et apprendront des premières interventions en situation de crise.

Cette formation est divisée en 4 modules de 3 jours chacun. Les modules I à II sont animés par IICoS, les modules III et IV sont animés par Hélène Dellucci, notre formatrice et pionnière de la psychotraumatologie orientée solutions.

L'inscription se fait pour la totalité des quatre modules.

Objectifs

- 🌀 Définition et compréhension du psychotraumatisme et de ses conséquences sur le corps et l'esprit
- 🌀 Savoir reconnaître des situations de crise et des signaux de traumatismes
- 🌀 Savoir percevoir des liens éventuels entre des thématiques et des réactions en lien au traumatisme
- 🌀 Apprendre des gestes/ interventions pour stabiliser les client(e)s
- 🌀 Apprendre des techniques pour s'auto-calmer en situation de coaching/ thérapie
- 🌀 Travail sur le trauma dans des familles et des systèmes organisationnels
- 🌀 Théorie venant des domaines de la trauma-thérapie, du travail psychocorporel de la neurobiologie et de divers domaines de la psychologie.
- 🌀 Méthodes et techniques pratiques à utiliser

MODULE 1 : LE CORPS COMME RESSOURCE DANS LA PSYCHOTRAUMATOLOGIE

Introduction à la psychotraumatologie centrée compétences et aux méthodes de stabilisation en situation de crise dans le coaching et la thérapie

Qu'est-ce qu'un trauma? Que se passe-t-il dans le corps, dans le cerveau, lorsqu'un évènement grave advient? Et comment adresser un traumatisme avec une approche centrée compétences? De quelle façon pouvons-nous intégrer la psychotraumatologie et le corps afin de faire de celui-ci une ressource? Voici certaines des thématiques qui seront abordées dans cette formation de psychotraumatologie centrée compétences.

Contenus

- Définition orientée solutions du trauma
- Comment naît et comment se développe un traumatisme?
- L'approche orientée solutions dans le travail sur le trauma
- Comment identifier un traumatisme
- Exercices de stabilisation pour se calmer/ calmer les autres en situation de crise
- Adaptation et transfert de la thématique dans les divers contextes d'intervention des participant(e)s (coaching, thérapie, entreprise)

MODULE 2: TRAUMA ET FAMILLE

Psychotraumatologie pour les familles et les groupes

Les thérapeutes systémiques considèrent la famille comme un système dynamique et vivante.

Que se passe-t-il lorsqu'un trauma s'est installé au sein d'une famille ou d'un système organisationnel? Comment se développe-t-il? Comment se transmet-il? Et surtout, comment le système peut-il guérir de ce trauma? Peut-on éviter la transmission d'un trauma familial?

Nous explorerons toutes ces questions tout en assurant de rester dans une approche orientée solutions et compétences.

Contenus

- Le terme de trauma dans le contexte d'équipes professionnelles
- Les possibilités d'adapter cette approche au contexte des équipes en entreprise
- L'importance de l'attitude du thérapeute/ coach en tant qu'élément stabilisateur
- L'importance de la relation thérapeutique/ de conseil d'après le modèle de Bruges
- Méthodes de stabilisation collective et prévention du trauma collectif ou secondaire



MODULE 3: LES TRAUMAS COMPLEXES ET LES TROUBLES DISSOCIATIFS

Introduction A La Psychotraumatologie Complexe Et Stabilisation

Lorsque des traumatismes précoces ou chroniques ont laissé des traces, les personnes apprennent à fonctionner en mode „survie“. Il est important de prendre cela en considération dans l'accompagnement de ces personnes afin d'éviter l'interruption de leur suivi et les accompagner au mieux.

Comment peut-on travailler de façon orientée solutions en coaching, thérapie et/ ou conseil avec des personnes fortement marquées par des évènements? Ou sont les limites du coaching et du conseil, et comment ces personnes peuvent-elles être orientées, le cas échéant, vers une thérapie?

Inhalte

- Comprendre et reconnaître les réflexes de survie et savoir les gérer
- Adaptation des acquis des modules 1 et 2 à des cas spécifiques afin de pouvoir utiliser ces outils avec des personnes dissociatives
- Introduction à la dissociation et la théorie de la dissociation structurelle de la personnalité
- La psychoéducation avec des personnes dissociatives

MODULE 4: LE GENOGRAMME ET LES TRAUMAS TRANSGENERATIONNELS

Introduction à la transmission des traumatismes et bases du travail sur le génogramme

Dans la thérapie familiale systémique, le génogramme (représentation graphique des liens et relations familiales) est souvent utilisé afin d'identifier la forme des liens et appartenances ainsi que les relations, pour prendre conscience de reproductions de schémas, de loyautés ou d'héritages psychiques“. Le génogramme est souvent orienté problème et sert à prendre en compte les maladies, comportements problématiques et déficits de l'attachement.

Le génogramme orienté solutions vise plutôt à mettre l'accent sur les ressources et les expériences transmises par les ancêtres. On explore les ressources individuelles tout comme les ressources de survie collectives. D'éventuels poids transgénérationnels peuvent également être identifiés et traités dans un second temps.

Contenus

- Définition des différentes formes de transmission du traumatisme
- Développement de la transmission du trauma
- Présentation et pratique du génogramme
- Développement d'une stratégie d'intervention dans le trauma transmis: du traitement du trauma à la prévention collective.



Introduction au secourisme psychologique

15 Novembre 2018

28 Février 2018

09h30-17h30

Apprenez à gérer des personnes montrant des signes de traumatismes à travers une formation compacte d'une journée en premiers soins psychologiques.

Cette formation est nouvelle, unique en son genre et propose des supports orientés solution et directement applicables dans la pratique. Elle se base sur des recherches en psychotraumatologie appliquée.

Cette formation diffère d'un stage de secourisme classique dans le fait qu'il se concentre spécifiquement sur les premiers soins psychologiques. Il est fortement conseillé comme compétence de base pour tout un chacun(e).

Qu'apprendrez-vous?

- 🌀 Reconnaître les signes de traumatismes
- 🌀 Savoir garder son calme et se sentir moins démuni
- 🌀 Premières interventions pour calmer, sécuriser et stabiliser soi-même et l'autre
- 🌀 Interventions indépendantes des barrières linguistiques
- 🌀 Transfert pratique et application





Introduction au génogramme orienté solutions

2 jours

04 au 05 décembre 2018

9h30-17h30

"Il n'est jamais trop tard pour avoir eu une enfance heureuse : il suffit d'y porter un autre regard."
(Milton H. Erickson)

A la recherche des influences de notre passé, de nos ancêtres, nous nous préoccupons de façon orientée ressources et solutions des histoires, relations et expériences qui nous ont été transmises par nos parents, grands-parents, arrière-grands-parents ou autres membres de la famille.

La création d'un génogramme (une représentation graphique des relations familiales) est un outil utile pour démontrer différentes formes d'appartenance et de lien. Cela permet aussi d'explorer certains modèles de comportement, "héritages psychologiques" ou loyautés. Dans ce contexte, l'orientation solutions et ressources signifie qu'à l'aide du génogramme, nous nous occupons des valeurs, aptitudes, solutions et stratégies de nos ancêtres. Nous ne cherchons pas de façon explicite les déficits, explications, erreurs ou manques, mais plutôt les solutions, stratégies de survie réussies, attitudes ou compétences qui nous soutiennent et nous accompagnent aujourd'hui dans notre gestion du quotidien. Une orientation nouvelle des liens familiaux est ainsi encouragée afin de renforcer le caractère passé et de faciliter l'accès aux ressources existantes transmises.

Cette formation d'une journée permet une découverte de l'outil, tout en travaillant sur votre propre génogramme afin de vous reconnecter à vos ressources et héritages constructifs.

Aucune pré-connaissance n'est requise.





Approfondissement au génogramme orienté solutions

“Il n’est jamais trop tard pour avoir eu une enfance heureuse : il suffit d’y porter un autre regard.” (Milton H. Erickson)

Découvrir son génogramme, par simple curiosité, par envie d’apprendre, de comprendre, d’éclairer un système familial, une question que nous nous posons sur un ou plusieurs membres de notre famille, sur nos ancêtres.

Voir les récurrences qui se produisent dans une famille sous un nouvel angle, non comme une fatalité, mais comme un outil.

Trouver les moyens qui nous aiderons à voir notre famille comme une boîte à ressources afin de nous aider à se découvrir, se « re-découvrir » avec un œil nouveau, une transformation de notre vision, qui va nous permettre d’avoir une nouvelle perspective de notre propre vie.

La création d’un génogramme (une représentation graphique des relations familiales) est un outil utile pour démontrer différentes formes d’appartenance et de lien. Cela permet aussi d’explorer certains modèles de comportement, “héritages psychologiques” ou loyautés. Dans ce contexte, l’orientation solutions et ressources signifie qu’à l’aide du génogramme, nous nous occupons des valeurs, aptitudes, solutions et stratégies de nos ancêtres. Nous ne cherchons pas de façon explicite les déficits, explications, erreurs ou manques, mais plutôt les solutions, stratégies de survie réussies, attitudes, ou compétences qui nous soutiennent et nous accompagnent aujourd’hui dans notre gestion du quotidien. Une orientation nouvelle des liens familiaux est ainsi encouragée afin de renforcer le caractère passé et de faciliter l’accès aux ressources existantes transmises.

Dans cet atelier de 3 jours nous approfondissons le travail sur les génogrammes orientés ressources de nos ateliers d’une journée. Les participants travaillent sur leur propre génogramme. Suite à cette formation, les participants peuvent appliquer l’outil d’une façon orientée solutions et ressources.

La formation d'approfondissement permet, au-delà de l'élaboration d'un génogramme, de repérer d'éventuels blocages ou traumatismes transgénérationnels afin de pouvoir ensuite y répondre ou orienter les personnes vers d'autres techniques pour dissoudre ces blocages.

Condition de participation : Avoir participé à l'atelier d'une journée d'introduction au génogramme.





INTERCULTURALITE et DIVERSITE

Ces 20 dernières années, la globalisation s'est fortement accélérée. Nous mangeons thaïlandais, achetons des meubles suédois, travaillons en anglais, délocalisons nos entreprises en Roumanie, achetons du "made in China". En parallèle, une vague de nationalisme croît dans toute l'Europe, alors que la plus grande vague migratoire depuis la seconde guerre mondiale a lieu.

Comment se positionner entre la peur de perdre le propre, l'authenticité culturelle, les valeurs et traditions d'une part, et l'envie de s'ouvrir à la mobilité, au mouvement et à l'internationalisme de l'autre? Comment gérer des équipes professionnelles issues de divers pays et cultures, parfois dispatchées dans divers continents? Comment répondre au paradigme du "chacun doit pouvoir vivre et exprimer sa culture" vs. "nous devons trouver une culture commune"? Que ce soit dans le monde professionnel ou privé, ces questions se posent.

Mais la diversité est un thème qui va bien au-delà de la culture. La gestion de la diversité est devenue une préoccupation principale pour les grandes entreprises : Comment gérer des équipes à distance, dans différents fuseaux horaires ? Comment intégrer les besoins de familles monoparentales ou prendre en considération les gardes alternées afin d'assurer que les employés soient au plus efficaces ? Comment respecter les besoins individuels de chacun, tout en répondant à un principe d'égalité de traitement ?

Ce pilier propose des réponses théoriques, des exemples concrets, et des solutions et/ou outils axés sur les thèmes et réalités des participants à la fois dans le monde de l'entreprise et dans le « vivre ensemble » au quotidien.

Introduction à l'interculturalité

3 jours

24 au 26 octobre 2018
9h30-17h30

Vous êtes amenés à travailler, au quotidien, avec des publics divers et dans des contextes interculturels ?
Vous expérimentez des conflits interculturels dans votre quotidien personnel ou professionnel ?
Vous souhaiteriez acquérir des outils pour mieux gérer les situations interculturelles ?
Vous souhaitez mieux accompagner les publics issus de l'immigration ?
Ou mieux travailler au sein de vos équipes diverses ?

Cette formation s'adresse aux cadres associatifs, aux professionnels de la santé ou du social et à toute personne amenée à travailler avec des publics interculturels au quotidien. A travers des exercices pratiques axés sur les thèmes des participants, vous pourrez mieux comprendre les enjeux de l'interculturel et acquérir des outils à utiliser dans votre quotidien.

Les objectifs principaux sont:

- 🌀 Explorer les concepts de culture, interculturalité, identité, valeurs, traditions ;
- 🌀 Prendre conscience de ses propres préjugés et stéréotypes en lien avec d'autres cultures et références culturelles ;
- 🌀 Analyser des situations interculturelles réelles vécues par les participants dans leur travail et/ ou quotidien personnel et proposer des solutions communes ;
- 🌀 Développer des compétences de gestion des conflits interculturels à travers des mises en situation ;
- 🌀 Partager les vécus, approches, outils et expériences des participants ;
- 🌀 Développer des compétences de gestion de la diversité au sein des groupes ainsi qu'au sein des équipes professionnelles ;
- 🌀 Mettre à disposition des outils de gestion de la diversité dans le quotidien professionnel.



Gestion de la diversité

3 jours

Du 23 au 25 mai 2019
9h30-17h30

La gestion de la diversité ne se réfère pas seulement à la différence entre les personnes, mais à la valorisation de ces différences en tant que potentialité.

Nombreuses études démontrent qu'en entreprise, des équipes satisfaites et cohésives fonctionnent mieux, sont plus motivées et du coup, plus efficaces.

Lorsque la diversité des personnes dans une équipe est reconnue, acceptée et encouragée, l'hétérogénéité peut devenir un moteur de créativité, et la variété de compétences, d'approches, de façons de penser nourrit la productivité.

De la même façon, en coaching ou en thérapie, tout comme dans le contexte éducatif, il s'agit de reconnaître l'individu en face de nous, au-delà des catégories qu'il/ elle représente ou des suppositions que l'on peut faire de ses besoins. Deux clients avec les mêmes symptômes ne sont pas « les mêmes » et demandent à être reconnus et accompagnés dans leur spécificité.

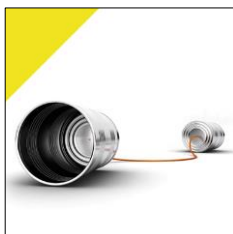
La diversité dans nos sociétés est une réelle opportunité d'apprentissage, de dépassement et de changements de perspectives sur un même thème.

Cette formation vous apportera des outils concrets de gestion de la diversité et vous présentera des cas concrets de la pratique managériale en entreprise ainsi que de situations de coaching et thérapie.

Vous serez amenés à développer vos compétences et attitudes face à vos propres limites et préjugés en lien à la diversité.

Comme toujours, notre approche sera bienveillante, participative, systémique et orientée solutions.





COMMUNICATION

Dans ce pilier, nous nous préoccupons des formes et structures de la communication entre personnes et groupes. De façon systémique, bienveillante, orientée ressources et solutions. Comme toujours !

Des techniques et contextes divers seront pris en compte, et un espace approprié entre théorie et pratique vous sera proposé.

- 🌀 Comment mener un premier entretien avec un/e client.e?
- 🌀 Comment gérer des conflits?
- 🌀 Quels aspects sont importants pour communiquer en famille? Et au sein d'organisations?
- 🌀 En quoi se distingue une communication réussie avec un petit enfant de celle avec un adolescent?
- 🌀 Qu'est-il utile de prendre en compte lorsque l'on communique dans un contexte interculturel?

Ce pilier se consacrera au traitement de ces questions et encore bien d'autres.

Tous les modules peuvent être réservés individuellement les uns des autres, sans ordre particulier.

Communication bienveillante

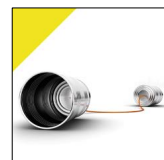
2 jours

Du 19 au 20 novembre 2018
9h30-17h30

On ne peut pas "*Pas communiquer*". Au travail, au téléphone, avec nos amis, collègues, partenaires, familles "*Nous communiquons*".

« Entre ce que je veux dire, ce que je crois dire, ce que vous entendez, ce que vous voulez entendre, ce que vous croyez comprendre, ce que vous voulez comprendre et ce que vous comprenez, il existe au moins 9 possibilités de mal se comprendre. » (B. Weber)

Cette formation propose d'explorer les divers modes de communication bienveillante et expérimentale sur la base d'exemples du quotidien avec des techniques issues, entre autre, de la communication non violente d'après Marshall Rosenberg afin de vous permettre d'améliorer vos interactions professionnelles et personnelles au quotidien.



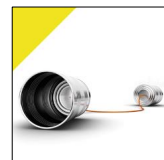
Communication - La relation adultes - adolescents

1 jour

17 mai 2019
09:30-17:30

Nous ne pouvons pas "ne pas communiquer"! Au travail, au téléphone, avec nos amis, collègues, partenaires--nous communiquons toujours!

Dans ce séminaire, nous nous concentrerons en particulier sur la voie de la communication entre les adultes et les adolescents. Souvent, nous apprenons de nos clients que cette période est conflictuelle et qu'il y a de fortes confrontations. Quelle en est la raison? Quelles sont les forces qui sont particulièrement efficaces à ce moment précis? Et comment pouvons-nous, en tant que consultants, parents ou simplement comme adultes, aborder simplement cela ? Ce séminaire s'adresse aux adultes, mais bien sûr aussi à tous les jeunes intéressés. Comment ces deux parties peuvent-elles apprendre à communiquer les unes avec les autres d'une manière orientée solutions? Comment parvenir à éviter le stress et les conflits potentiels et à travailler de façon plus constructive les uns avec les autres?



Communication - Gestion des conflits

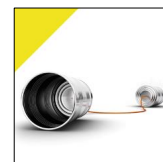
2 jours

13-14 Juin 2019
09 :30-17 :30

On ne peut pas "ne pas communiquer" ! Au travail, au téléphone, avec nos amis, collègues, partenaires-- nous communiquons toujours!

Dans ce séminaire, nous traiterons en particulier le mode de communication en cas de conflit. Comment en arrive-t-on au conflit? Comment se créent les malentendus? Et, en particulier ; comment les aborder de manière constructive?

Une formation de 2 jours ne fera pas de vous un(e) médiateur/trice, mais constitue une bonne base pour traiter les conflits d'une manière orientée solutions.



SUPERVISION

Une journée de supervision pour toutes les personnes intéressées par SySt® et le travail systémique



20 Octobre 2018

02 Février 2019

11 Mai 2019

29 Juin 2019

09h30-17h30

Cette journée traite les techniques, les méthodes, les bonnes pratiques, les expériences ou les questions qui émergent de vos pratiques systémiques. Les thèmes abordés sont définis par les participant(e)s.

Toutes les personnes intéressées par le travail systémique, et qui veulent jeter un regard plus systémique sur leur environnement professionnel quotidien, peuvent participer, indépendamment du fait d'être ou non (ou pas encore) en formation chez IICoS. Ces préoccupations ou questions sont ensuite traitées par tous les participants grâce à l'intelligence collective.

Les personnes inscrites à la formation continue de thérapeute systémique/ coach systémique sont tenues de participer à 8 jours de supervision sur 4 ans, qui peuvent être pris librement. Nous demandons une participation à 2 supervisions par an.

Nous travaillerons sur les thèmes des participants et sur les questions en lien aux contextes d'application, aux techniques, expériences et bonnes pratiques.



AUTRES ACTIVITES



SOIREES SYST®

Constellations systémiques structurelles

Explorez de nouvelles perspectives et solutions aux thèmes difficiles de votre quotidien (professionnels, familiaux santé...) et/ou trouvez de nouvelles pistes de prise de décisions.

Les soirées SySt® ont lieu dans une ambiance de confiance et de bienveillance.

Nous traitons habituellement 2 thèmes par soirée. Nous prions les nouveaux participants de participer d'abord à une soirée sans poser de thème propre, afin de découvrir la méthode et l'application.

En tant qu'hôtesse, nous assurons la confidentialité à nos participants.

Ouvert à tout public

SOIREES SySt®

En semaine de 18h– 21h30

 Septembre	24/09/18	S1	 Mars	26/03/19	S8
 Octobre	19/10/18	S2	 Avril	26/04/19	S9
 Novembre	12/11/18	S4	 Mai	13/05/19	S10
 Décembre	14/12/18	S5	 Juin	07/06/19	S11
 Janvier	22/01/19	S6	 Juin	24/06/19	S12
 Février	26/02/19	S7			



SYST® KIDS

Constellations systémiques structurelles pour enfants

Il est bien connu que les enfants ont souvent plus d'accès aux ressentis corporels et savent utiliser des objets ou leur propre corps, notamment dans le jeu, pour exprimer des choses ou mettre en scène des situations.

Après plusieurs années de travail individuel avec des enfants, durant lequel nous avons utilisé, à plusieurs reprises, les constellations systémiques structurelles, nous sommes ravies de lancer, cette année SySt® Kids : Des après-midis systémiques ludiques pour les enfants, par les enfants et avec les enfants.

Cet atelier s'adresse à des enfants de 8 à 15 ans qui viennent avec des thématiques particulières :

- j'ai des conflits avec...,
- j'ai des difficultés à l'école,
- j'ai peur de...,
- je ne sais pas comment faire...
- je n'ose pas...
- j'aimerais, mais...
- ...

En petits groupes, nous utilisons les constellations pour leur permettre de regarder leur thème d'une autre perspective, de façon enjouée et avec l'aide des autres enfants. Les contenus de ce travail restent confidentiels.

Une pause goûter commune est prévue dans l'après-midi.

Le groupe est limité à maximum 12 enfants

Nous assurons la confidentialité à nos participants.

Ouvert aux enfants de 8 à 15 ans

Après-midi SySt® Kids)

Les mercredis de 14h00 – 16h00

🌀	Septembre	26/09/18	SKids1
🌀	Novembre	14/11/18	SKids2
🌀	Janvier	16/01/19	SKids3
🌀	Avril	03/04/18	SKids4
🌀	Juin	19/06/18	SKids5



Qui sommes-nous?

Nadine Lyamouri-Bajja



Psychologue interculturelle systémique et consultante/ formatrice internationale. Elle a travaillé avec des migrants et réfugiés pour Médecins du Monde, la Croix-Rouge et l'UNICEF dans plusieurs pays. Elle a également été conseillère pédagogique à la Direction Jeunesse du Conseil de l'Europe de 2006-2011. Aujourd'hui, elle est co-gérante de l'Institut Interculturel de Compétences Systémiques (IICoS). Elle y propose diverses formations autour de l'apprentissage interculturel, l'inclusion sociale des migrants, la gestion de conflits et la gestion du stress. Elle est également formée en psychotraumatologie et en génogramme et enseigne l'interculturel dans divers cursus universitaires en France et en Allemagne. En tant que psychothérapeute et coach, elle accompagne des enfants et adolescents, adultes et couples.

Barbara Pelkmann



Psychologue systémique et consultante/ formatrice internationale. Elle travaille avec des organisations internationales, des entreprises et des associations en les accompagnant dans leurs processus de changement. En tant que co-gérante de l'Institut Interculturel de Compétences Systémiques (IICoS), elle propose diverses formations autour de la pensée et du travail systémique, les constellations systémiques structurelles, la psychotraumatologie, le génogramme, le leadership et la communication. Elle enseigne également les compétences interculturelles et systémiques dans divers cursus universitaires en France et en Allemagne. Barbara Pelkmann est également psychothérapeute et coach et accompagne des clients individuels et couples.

Informations complémentaires

Consultations systémiques individuelles

En complément aux divers éléments du programme ci-joint, nous proposons bien entendu toujours des séances thérapeutiques individuelles ou en couple ainsi que du coaching.

Nous sommes également formées à l'EMDR et pratiquons cette technique pour aborder des traumatismes, phobies, peurs ou autres événements difficiles à vivre.

N'hésitez pas à nous contacter pour en savoir plus.

Où et comment nous trouver :

Les ateliers ont lieu sur le site d'IICoS :

1 rue du Moulin, 67520 Marlenheim

France

Accès au Domaine depuis Strasbourg et direction Saverne :

<https://youtu.be/69WKWBPFetE>

Accès au Domaine depuis Saverne et direction Strasbourg :

<https://youtu.be/INJTJdScBCc>

Que vous veniez de Saverne ou de Strasbourg, allez jusqu'au grand rond-point de Marlenheim (Simply, Lidl), puis prenez la direction de la zone industrielle.

Continuez tout droit jusqu'à "Vélo Passion".

Juste après Vélo Passion, tournez à droite rue de l'Europe, à la fin tournez à droite dans la rue de Bruxelles qui devient automatiquement la rue du moulin (après SIEHR), continuez jusqu'à la fin de la rue du Moulin, au domaine viticole de Xavier Muller.

→Parking gratuit à disposition.

Nous sommes au moulin !

Visitez notre site web: www.iicos.org

Suiez nous sur les réseaux sociaux :

 Facebook : <https://www.facebook.com/iicos.org/>

 Tweeter : <https://twitter.com/IICoS>



Conditions d'inscriptions aux formations et Ateliers IICoS

Afin de garantir des formations interactives et favorisant l'échange de bonnes pratiques, nous limitons le nombre de participants par session de formation.

Les inscriptions sont à effectuer directement via le formulaire adéquat **au plus tard une semaine avant le début de la formation.**

Modalités d'inscription :

Directement sur le site www.iicos.org, cliquez sur Evénements pour accéder aux inscriptions, vous recevrez une confirmation automatique d'inscription,

Ou faite votre demande par mail à info@iicos.org

Elles seront traitées dans l'ordre d'arrivée et ne seront effectives qu'après réception du paiement.

Chaque inscription implique, de la part d'IICoS, des frais administratifs plus ou moins conséquents visant à assurer le bon déroulement de la session. Malheureusement, il ne nous est pas possible d'annuler ces frais en cas de désistement tardif.

C'est pourquoi nous vous remercions de nous communiquer toute annulation **au plus tard 7 jours** avant le début de la formation. Pour toute annulation passé ce délai, aucun remboursement ne sera effectué.

Cette annulation devra se faire **par écrit**, soit via l'adresse e-mail info@iicos.org, soit par courrier adressé à IICoS – 1 Rue du Moulin – 67520 Marlenheim.

Nous nous réservons le droit d'annuler, en totalité ou en partie, une formation si un nombre suffisant d'inscrits n'était pas atteint ou en cas de force majeure. Dans ce cas, les frais d'inscription versés seront intégralement remboursés.



Participation aux soirées SySt® :

Pour la réservation avec pose d'un thème, seront prioritaires les inscriptions validées avec le règlement, merci de votre compréhension.

Nous avons la possibilité de poser **2 thèmes par soirée.**



En fonction du succès rencontré par nos formations, de nouvelles sessions pourraient être organisées. Dès lors, si la **session** à laquelle vous souhaitez vous inscrire s'avère **complète**, n'hésitez pas à vous inscrire sur notre **liste d'attente** auprès de notre secrétariat via l'adresse info@iicos.org en mentionnant la formation à laquelle vous souhaiteriez prendre part.



Tarifs et horaires

Durée : 1 jour	125,-€ / personne
Durée : 2 jours	235,-€ / personne
Durée : 3 jours	355,-€ /personne
Formation avec Matthias Varga von Kibéd et Insa Sparrer de 3 jours	480,-€ /personne

Soirées Constellations Systémiques Structurelles SySt® (S) :

Préinscription :

25,-€ par personne/ soirée sans thème
 45,-€ par couple
 20,-€ Etudiants, demandeur d'emploi, retraité

Constellation d'un thème :




80,-€ /personne ou couple

Inscription le jour même :

30,-€: personne/soirée sans thème - couple 55,-€ - Etudiants, demandeur d'emploi, retraité 25,-€

Constellation d'un thème : 85,-€ /personne ou couple

HORAIRES :

 Formation	9h30 à 17h30
 Atelier soirée	En semaine de 18h– 21h30
 SySt® Kids	Mercredis de 14h à 16h00

Se renseigner pour chaque stage car il peut y avoir des exceptions.

PROGRAMME ATELIERS / FORMATIONS 2018-2019






2018







SEPTEMBRE :

	Lundi	24.09	S1	Soirée SySt®
	Mercredi	26.09	SKids1	SySt® Kids



OCTOBRE :

	Lundi - Mer	01 au 03.10	O1	Introduction Orientation « Solutions »
	Jeudi - Ven	04 au 05.10	FS1	Formation SySt® - Miniature en SySt®
	Samedi	06.10	Sv1	Supervision SySt®
	Vendredi	19.10	S2	Soirée SySt®
	Mer - Ven	24 au 26.10	I1	Introduction Formation interculturelle

NOVEMBRE :

	Lundi	12.11	S3	Soirée SySt®
	Mercredi	14.11	SKids2	SySt® Kids
	Jeudi	15.11	ISP1	Introduction au Secourisme psychologique
	Lundi - Mar	19 au 20.11	C1	Introduction : Communiquer de façon bienveillante





DECEMBRE :

	Mardi - Mer	04 et 05.12	GEN1	Introduction Génogramme
	Vendredi	14.12	S4	Soirée SySt®




2019





JANVIER 2019 :

	Mercredi	16.01	SKids3	SySt® Kids
	Jeu - Sam	17 au 19.01	P1	Psychotraumatologie – Module 1 Le corps comme ressource
	Mardi	22.01	S5	Soirée SySt®
	Mer - Ven	23 au 25.01	FS2	Formation SySt®- LGI ZAA PA -Trouver des solutions




FEVRIER 2019 :

	Samedi	02.02	Sv2	Supervision SySt®
	Mardi	26.02	S6	Soirée SySt®
	Jeudi	28.02	ISP2	Introduction au Secourisme psychologique



MARS 2019 :

	Mer - Ven SySt®	06 au 08.03	FS3	SySt®- Introduction aux constellations systémiques structurelles
	Lundi	25.03	S7	Soirée SySt®
	Jeu - Ven	28 au 29.03	O2	L'entretien orienté solution






AVRIL 2019 :

	Mercredi	03.04	SKids4	SySt® Kids
	Mer - Ven	03 au 05.04	P2	Psychotraumatologie – Module 2 – Trauma et famille
	Vendredi	26.04	S8	Soirée SySt®



MAI 2019 :

	Jeu - Ven	02 au 03.05	FS4	Formation SySt®- Intervention
	Samedi	11.05	Sv3	Supervision SySt®
	Lundi	13.05	S9	Soirée SySt®
	Vendredi	17.05	C2	La relation adultes-ados
	Jeu - Ven	23 au 24.05	I2	Gestion de la diversité en entreprise

JUIN 2019 :

	Vendredi	07.06	S10	Soirée SySt®
	Jeu - Ven	13 au 14.06	C3	Gestion des conflits
	Mercredi	19.06	SKids5	SySt® Kids
	Lundi	24.06	S11	Soirée SySt®
	Samedi	29.06	Sv4	Supervision SySt®

JUILLET 2019 :

	Dimanche	21.07	FS5	Intro à la journée Varga von Kibéd et Sparrer
	Lundi au Jeudi	22 au 25.07	FS6	Varga von Kibéd et Sparrer